

# DE 12 AGILE PRINCIPPER

Sådan arbejder du agilt,  
som projektleder



Dansk  
Projekt  
Ledelse

---

“Intelligence is  
the ability to adapt  
to change.”

*Stephen Hawking*

# Hvad er agil projektledelse?

Når du leder et agilt projekt, har du ansvaret for at skabe bedst mulige vilkår for gennemførslen af projektet. Dette kaldes også et værdidrevet projekt.

Fordi agile og værdidrevne projekter hviler på et andet mindset end plandrevne projekter, er det vigtigt at besidde de rigtige kompetencer og kende de 12 principper, som er særlig vigtige for at kunne få succes med ledelsen af agile projekter.

I denne guide bliver du præsenteret for 12 agile principper, der har sit udspring i Det Agile Manifest. Det Agile Manifest er en filosofi, der forsøger at gøre op med den traditionelle vandfaldsmodel.

## Formålet med denne guide

De 12 principper handler bl.a. om kundetilfredshed, at kunne imødekomme ændringer i krav, løbende levering samt vigtigheden af 'Face to Face'-kommunikation.

Når du har læst guiden, er du ikke ekspert i at arbejde agilt, men du vil have en meget bedre forståelse for, hvad der ligger til grund for den agile tilgang.

# De 12 agile principper

De 12 principper beskriver, hvad du især skal være opmærksom på, når du arbejder agilt

1. Kundetilfredshed
2. Imødekom ændringer i kravspecifikationen
3. Levér ofte
4. Vær sammen om det
5. Hold teamet motiveret
6. 'Face to Face'-kommunikation
7. Et velfungerende produkt
8. Bæredygtighed
9. Ekspertise
10. Hold det enkelt
11. Selvorganiserede teams
12. Refleksion

# 1. Kundetilfredshed

Den største prioritet, når I arbejder agilt er at stille kunden tilfreds. Dette gør I igennem tidlige og løbende afleveringer af værdifulde leverancer. Lyt og tal jævnlgt med kunden og inddrag dem i de prototyper, der laves.

# 2. Imødekom ændringer i kravspecifikationen

Sørg altid for at imødekomme ændringer til krav – også selvom de kommer sent i forløbet. Man tror, man ved hvad man vil have – indtil man ser den første prototype! Levér hellere værdi end krav.

# 3. Levér ofte

Jo hyppigere leverancer, jo bedre. Når I leverer flere løbende leverancer, undgår I også at skulle lave for meget om hele tiden. Sørg for at hver leverance er af høj kvalitet, så I bevarer jeres troværdighed hos kunden.

## 4. Vær sammen om det

Sørg for et godt samarbejde mellem jer som leverandør og kunden. I kommer længst med daglig kommunikation igennem hele projektet. Vær obs på det ikke bliver et samarbejde mellem "dem" og "os". I skal fungere som et team – også selvom I sidder på hver sin side af bordet.

## 5. Hold teamet motiveret

Når motivationen er i top – bliver resultatet derefter. Selvledelse er en stor spiller her, så vær parat til selv at tage beslutninger. Hav tillid til at teamet kan klare opgaven. Inspirer hinanden fremfor at kontrollere. Med den nødvendige støtte og de rette omgivelser vil de fleste teams løfte opgaven og levere gode resultater.

## 6. 'Face to Face'-kommunikation

Den bedste måde at kommunikere på er ansigt til ansigt. Hold fast i det. Er det nødvendigt at arbejde over distancen, så sørg for jævnligt brug af videomøder, hvor alle ser hinanden. Når I er i samme rum (virtuelt eller fysisk) opstår der en gensidig tillid og respekt, der gavner projektet på sigt.

# Lad dig inspirere af eksperterne

[www.danskprojektledelse.dk/community](http://www.danskprojektledelse.dk/community)



Dansk  
Projekt  
Ledelse

### Arrangementster

## Community

## Nyheder

Medlem

Om os

## Network

 Kontakt

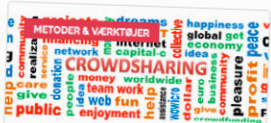
[➔ Login](#)

Q

## Community

Videndeling blandt projekt-, program- og porteføljeledere

Danskprojektledelse.dk > Community



Der er en sikkerhedssele i stol'en, når de store it-projekter søsættes!

Der er en sikkerhedssele i stolen under CEO'en og CIO'en, når de store it-projekter sættes!

Desværre ved de ikke helt, hvordan seløen spændes!!



Finn Svenning



## Bliv hørt som projektleder

Når du tager ordet foran dit team, din styregruppe og dine kolleger, vil du gerne have dem til at forstå det, du siger. Men...



Af  
Annette Bjerre  
Andersen  
Ryhede



## Et stærkt PMO-mandat

Et stærkt PMO-mandat... Fr  
det hønen eller ægget? Jeg  
har selv været Head of  
PMO i to virksomheder.  
Over de sidste 10 år har



Af  
Hans Arnbjerg



Hvad nu hvis dit projekt kunne give dig så meget GLÆDE, at du vågner glad hver morgen?

Jeg tror, at de fleste af os  
der arbejder med projekter,  
indimellem føler glæde og



Ord – et oversat redskab i  
projektledelse – del 2

Da projekter kan ses som en lang samtale mellem mange aktører, er ord ret vigtige. Men ord er ikke



Er det et projektvilkår at have travlt?

Som projektleder, er det  
din opgave at sørge for at I  
kan komme videre – også



## 7. Et velfungerende produkt

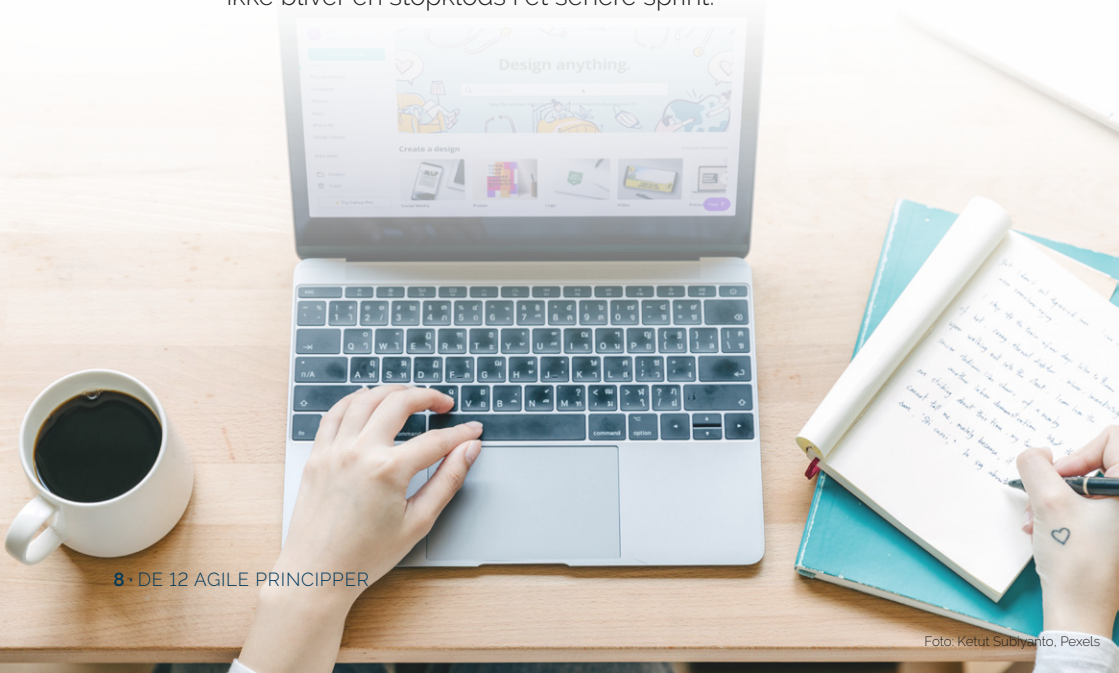
Test løbende produktet og justér efter behov. Mål på det, I ser.  
Har I et velfungerende slutprodukt, har I været en succes.

## 8. Bæredygtighed

Agile processer er med til at fremme en bæredygtig udvikling.  
Vær derfor opmærksom på, at tempoet i udviklingsarbejdet er stabilt og i tænkning proaktivt undervejs. Tænk også løbende forbedringer ind – og undgå unødigt hårde deadlines.

## 9. Ekspertise

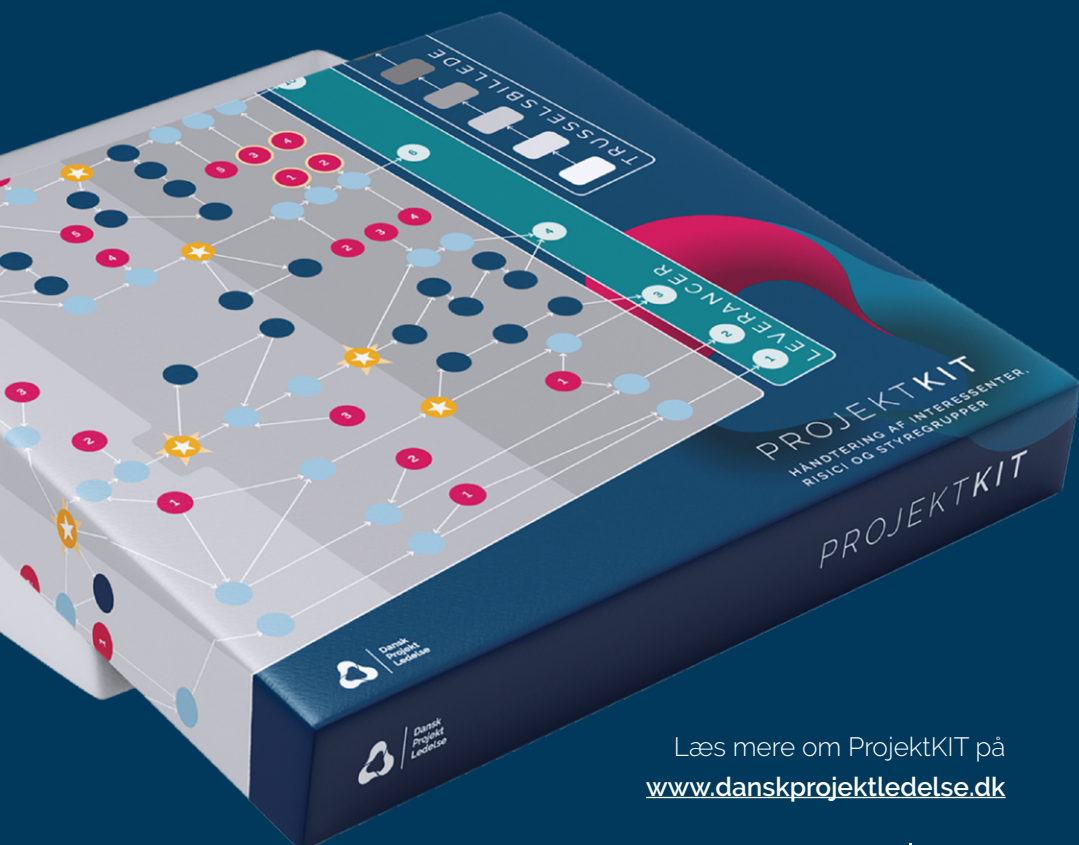
Bevar fokus på jeres tekniske ekspertise og sørg for et godt og robust design. Begge dele er med til at fremme den agile udvikling af projektet. Tænk kreativt – og lær af jeres fejl, så de ikke bliver en stopklods i et senere sprint.



# PROJEKTKIT

## Et brætspil om projektledelse

- ★ Leg og lær om projektledelse
- ★ Træning i samarbejde om ledelse
- ★ Oplagt som del af projekt-kick-off



Læs mere om ProjektKIT på  
[www.danskprojektledelse.dk](http://www.danskprojektledelse.dk)



Dansk  
Projekt  
Ledelse

## 10. Hold det enkelt

Lever simple løsninger og tænk i MVP (Minimal Viable Product). Afhold workshops undervejs og bevar fokus på at lave det så simpelt som muligt. Det er alle bedst tjent med.

## 11. Selvorganiserede teams

De mest effektive teams, er dem der leder sig selv. Når I alle sammen tager ansvar, er selvledende og respekterer hinanden følger de gode resultater. Teams der leder sig selv er bedst til at møde kravspecifikationen – og de bedste resultater stammer derfor fra selvledende teams.

## 12. Refleksion

I når længst ved med jævne mellemrum at kigge tilbage og lære af jeres erfaringer og tilpasse jer. I kan også med fordel overveje hvordan I kan blive mere effektive bl.a. ved at inddrage kunden i løbende demoer af produktet. Lær og inspirer hinanden og se på, hvor I kan booste effektiviteten i projektet.

---

“Success consists  
of going from  
failure to failure  
without loss of  
enthusiasm.”

*Winston Churchill*

## Hvem er Dansk Projektledelse?

Dansk Projektledelse er en forening for projektledere, programledere, projektejere, Product Owners, Scrum Masters og Agile Coaches.

Vores vigtigste opgave er at inspirere dig til mere værdiskabelse i ledelsen af dine projekter. Vi rummer både dig, der arbejder med klassisk projektledelse, og dig der har en mere agil tilgang.

## Der er plads til alle

Dansk Projektledelse er repræsenteret i hele Danmark med regionale netværksgrupper der løbende tilbyder lokale, aktuelle arrangementer.

Vores medlemmer repræsenterer mere end 500 virksomheder og organisationer, både offentlige og private.

